香港護理員協會 ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF
九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓 3/F, Hing Wan Commercial Bldg., 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon
總機電話及二十四小時傳真熱線 : 2314-6900 E-mail : info@nurse.org.hk Website : www.nurse.org.hk
會員服務部（三樓） 電話 : 2314-6910 傳真 : 2736-6020
嬰兒天地（二樓） 電話 : 2314-6925 傳真 : 3521-0321
專業發展及持續教育部（三樓） 電話 : 2314-6911 傳真 : 2736-6020
勞資及公共關係部（七樓） 電話 : 2314-6920 傳真 : 2314-1997
會籍部（三樓） 電話 : 2314-6915 傳真 : 2736-6020

Ref.: 合約制護士問卷調查/A28/2005

合約制護士問卷調查

自 1998 年起，醫管局以合約制形式聘請護士，在 2004-2005 減薪影響下，曾導致原有員工的薪酬較新入職者爲低的不公平現象；此外，在 2002 年 6 月 15 日開始以定薪合約制形式聘用的同業更於整段合約期內不獲增薪，有關安排完全漠視同業之工作表現。有見及此，「護協」於 2004 年初開始，爲各受影響同業不斷爭取，除了解決原有員工的薪酬較新入職者低的不公平現象外，局方於 2004 年開始亦按同業之工作表現給予增薪。爲進一步了解各合約同業之工作實況，請各同業填妥下列問卷，並於 **2005 年 7 月 22 日前傳真至 2314 1997**。多謝合作！

1. 閣下現時合約之簽約年份？ 2002 年或之前□1 2002 年或之後□2

2. 閣下現時之合約期爲？ 1 年□1 2 年□2 3 年□3

3. 閣下有否於合約期內轉換工作病房/醫院？ 有 □1 (到問題 4) 沒有 □2(到問題 5)

4. 閣下在合約期內轉換工作病房/醫院之次數爲？ _____次

5. 閣下認爲轉換工作病房/醫院之安排是否對同事的工作表現有影響？ 是□1 否 □2

6. 閣下認爲轉換工作病房/醫院之安排是否對 SDR 評核準則有影響？ 是□1 否 □2

7. 閣下覺得現時在進行 SDR 時上司會否出現與"深資"同事比較的情況，以致合約制同事未能達致有"表現優良(GOOD) "或以上之水平？ 會□1 不會 □2

8. 閣下是否贊成於合約屆滿時讓員工自行選擇以長期聘用模式(permanent)或合約聘用模式(contract)繼續受聘? 是□1(到問題 10) 否 □2

9. 閣下希望選擇長期聘用模式(permanent)或合約聘用模式繼續受聘(contract)? 長期聘用模式□1 合約聘用模式□2

10. 其他意見：

_____

_____

問卷完

多謝閣下提供寶貴意見

請於 7 月 22 日前傳真至：2314 1997。